

**CONTRATAÇÃO DE ESCOLA - TÉCNICOS ESPECIALIZADOS - ANO LETIVO 2017-2018
PSICÓLOGO**

LISTA FINAL DE ORDENAÇÃO DOS CANDIDATOS

n.º de ordem	Candidato		Avaliação de Portefólio			Entrevista			Anos de experiência profissional	Pontuação	Obs.
	N.º candidato	Nome	subcritérios			subcritérios					
			I	II	III	I	II	III			
			30%			35%			35%		
10%	15%	5%	15%	10%	10%						
1º	9154768179	Andreia Sofia de Carvalho Marcelo	8	12	0	14	10	10	3	57	a)
2º	4888020361	Graciete Marisa Martins Henriques	8	15	5	11	6	7	4	56	
3º	1239244770	Isabel Maria Vidal Coelho	8	8	3	9	7	8	2	45	
	8379344480	Bruno Ricardo Correia da Silva	8	10	5	Não compareceu			5	28	
	1785215418	Ana Inês de Carvalho Freitas	8	12	5	Não compareceu			2	27	
	9863295604	Maria do Amparo Vinagre	2	10	3	Não compareceu			5	20	
	3105755098	Maria João Mendes Fernandes	4	6	0	Não compareceu			5	15	
	9211824540	Andreia Filipa Martins Gonçalves Pinho	4	6	2	Não compareceu			2	14	
	6163667506	Vânia Cláudia Pilão Pires	0	0	0	Não compareceu			5	5	

a) CANDIDATO SELECIONADO

Subcritérios de avaliação de portefólio:

I. Classificação Académica, com ponderação de 10 pontos (10%), distribuídos da seguinte forma: de 10,000 a 12,999 valores – 2 pontos; de 13,000 a 14,999 valores – 4 pontos; de 15,000 a 16,999 valores – 8 pontos; de 17,000 a 20,000 valores – 10 pontos.

II. Relevância das evidências de ações desenvolvidas para a oferta em concurso, com ponderação de 15 pontos (15%).

III. Qualidade da reflexão crítica, com ponderação de 5 pontos (5%).

A avaliação do número de anos de experiência profissional obedecerá ao seguinte critério: Número de anos de experiência profissional na área da psicologia (globalmente), conforme referido pelo candidato quando da candidatura na aplicação informática. (35%)

- 10 ou mais anos de experiência na área da psicologia: 5 pontos;
- entre 7 e 9 anos de experiência na área da psicologia: 4 pontos;
- entre 4 e 6 anos de experiência na área da psicologia: 3 pontos;
- entre 1 e 3 anos de experiência na área da psicologia: 2 pontos;
- menos de 1 ano de experiência na área da psicologia: 1 ponto

Subcritérios de avaliação da Entrevista

CURRÍCULO E EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL – ponderação de 0 a 15 pontos (15%)

1. Formação complementar na área a concurso – ponderação até 2 ponto;
2. Dinamização e participação em projetos escolares e respetiva fundamentação – ponderação até 3 pontos;
3. Experiência na área do horário a concurso – ponderação até 5 pontos;
4. Experiência de trabalho realizado em agrupamentos – ponderação até 5 pontos;

MOTIVAÇÃO E INTERESSE PARA O EXERCÍCIO DAS FUNÇÕES A DESEMPENHAR – Ponderação de 0 a 10 pontos (10%)

1. Conhecimento da realidade do trabalho em Agrupamentos de Escolas – ponderação até 5 pontos;

2. Apresentação de propostas de ação para Agrupamentos de Escolas – ponderação até 5 pontos;

PERFIL DO CANDIDATO – de 0 a 10 pontos (10%)

1. Capacidade de comunicação e autoavaliação – ponderação até 2 pontos;

2. Capacidade de intervenção e níveis de assertividade na gestão de imprevistos e conflitos, ante a proposta de cenários reais ou hipotéticos – ponderação até 5 pontos;

3. Competência e disponibilidade para desenvolver atividades/projetos do Agrupamento – ponderação até 3 pontos.

O Júri

Ana Xambre (subdiretora)

Arminda Neto (Coordenadora TEIP)

Bárbara Maria da Costa Figueira (Coordenadora da E.E.)

